

Además de lograr la certificación como centro de trabajo podrás alcanzar un nivel de reconocimiento mayor con la implementación de medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas, que promuevan la presencia de mujeres en la organización y sus puestos directivos, de personas con discapacidad, la existencia de una figura mediadora y el fomento de la igualdad y no discriminación entre el personal y sus familias.



Certificado 70 a 100 puntos



Certificado Bronce

de 70 a 100 puntos + 2 medidas de nivelación, inclusión o acciones afirmativas.



Certificado Plata

de 70 a 100 puntos + 3 medidas de nivelación, inclusión o acciones afirmativas.



Certificado Oro

de 70 a 100 puntos + 4 o 5 medidas de nivelación, inclusión o acciones afirmativas.

Para mayor información consulta:
www.gob.mx/normalaboral



Consejo Interinstitucional

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Dirección General de Autonomía y Empoderamiento para la Igualdad Sustantiva
 Dirección de los Derechos Económicos de las Mujeres
 (55) 5322 4200 ext. 2406, 2403 y 2408
igualdadlaboral@inmujeres.gob.mx
www.gob.mx/inmujeres

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Dirección General de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores
 Dirección para la Igualdad Laboral y la No Discriminación
 (55) 2000 5300 ext. 63104, 63424 y 63621
igualdadlaboral@stps.gob.mx
www.gob.mx/stps

CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

Dirección General Adjunta de Vinculación, Cultura y Educación
 Dirección de Promoción de Cultura y No Discriminación
 (55) 5262 1490 ext. 5503, 5241, 5236, 5234 y 5232
igualdadlaboral@conapred.org.mx
www.conapred.org.mx



NMX-R-025-SCFI-2015

La **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación** es una certificación voluntaria que reconoce a los centros de trabajo que cuentan con prácticas de igualdad laboral y no discriminación que favorecen el desarrollo integral de sus colaboradoras y colaboradores.

Pueden obtenerla organizaciones del sector público, privado y social, de cualquier tamaño y giro, que se encuentren ubicadas en la República Mexicana, en todo momento del año.

Algunos ejemplos de las prácticas que incluye la norma son:

- Procesos de reclutamiento, selección y capacitación de personal, con igualdad de oportunidades.
- Medición del clima laboral.
- Igualdad salarial y de prestaciones.
- Uso de lenguaje incluyente, no sexista y accesible.
- Salas de lactancia.
- Flexibilización de horarios de trabajo.
- Licencias de paternidad.
- Medidas para apoyar necesidades de cuidado que contemplen la diversidad de familias y hogares.
- Accesibilidad de espacios físicos.
- Mecanismos para prevenir, atender y sancionar la discriminación y la violencia laboral.

Para certificarse, los centros de trabajo deben ser auditados en el cumplimiento de los requisitos por un organismo de certificación acreditado por la Entidad Mexicana de Acreditación A. C.

El documento completo de la norma puede descargarse en: www.gob.mx/normalaboral

1. Crea una imagen positiva del centro de trabajo y sus productos o servicios ante el mercado.
2. Genera mayor compromiso, lealtad e identidad hacia la organización por parte del personal.
3. Suscita un ambiente de trabajo a favor de la diversidad, igualdad e inclusión, lo que atrae y retiene talento.
4. Disminuye la incidencia de prácticas discriminatorias y de violencia, además de que facilita su tratamiento y solución.
5. Promueve el equilibrio entre las responsabilidades familiares, laborales y personales.
6. Otorga el uso del logo de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación durante la vigencia de la certificación.
7. Obtiene puntos adicionales, en caso de participar en licitaciones públicas, de acuerdo con la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.

1. Conocer los requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y realizar una autoevaluación para detectar el nivel de cumplimiento de tu organización. Consúltalos en:
www.gob.mx/normalaboral
2. Contar con una política, procesos y prácticas de igualdad laboral y no discriminación, así como evidencias de su aplicación.
3. Registrar su participación ante el Consejo Interinstitucional.
4. Recibir una auditoría de certificación y obtener al menos 70 puntos de los 100 posibles por parte de un organismo acreditado.
5. Enviar copia del certificado al Consejo Interinstitucional y obtener el derecho al uso de la marca.
6. Programar una visita de vigilancia antes de cumplir dos años de haber recibido el certificado.

